



## MOZAMBIQUE: FERNANDO NEVES- DEFENSOR DE GENERO

Date: July 29, 2018

- **Moçambique: Fernando Neves- Defensor de Gênero**

*“Ser apoiada pelas pessoas da comunidade, pedir desculpas, e poder voltar a viver com a minha tia e agora com a minha filha (mais um membro do agregado familiar) mostrou que o Governo não nos esqueceu, e muito triste viver em situação de casamento prematura. eu cheguei a pensar que a minha tia era má e que não gostava de mim, mas no fundo, ela só queria o meu bem (choros....)”*- Disse uma das 11 raparigas reintegradas na família e escola.

O município de Mocimboa da Praia, sempre teve interesse na divulgação dos instrumentos de proteção da Mulher e da rapariga. Contudo, foi em 2015 em coordenação com a FORCOM iniciou o projeto “casamentos só mais tarde” e a medida que o mesmo ia tomando corpo a partir do registo atento dos casos relacionados a casamentos prematuros na vila, fomos tendo um maior envolvimento com a comunidade, assim como maior percepção acerca das leis.

Um dos episódios mais marcantes, foi a reintegração familiar e escolar das raparigas que haviam deixado a escola e sua família e juntaram-se a casamentos antes da idade mas, através dos debates radiofônicos as raparigas procuraram a radio e decidiram que queriam voltar as suas famílias pois o casamento lhes trouxe a perpetuação da pobreza e agudizou os casos de submissão.

NOS, nos qualificamos como agentes de mudança na medida em que a partir deste projeto de um modo particular, obtivemos resultados positivos pois conseguimos 11 (onze) meninas que não apenas retornaram as suas famílias, mas também voltaram a escola. Conseguimos igualmente fazer vários encontros e debates com as mulheres influentes do nosso município e estas por seu turno difundidas as mensagens de não violência contra a mulher e a rapariga.

O meu envolvimento nas causas relacionadas ao gênero iniciam desde o desempenho das minhas funções como assistente social a mais de 10 anos. Com a promulgação de políticas e instrumentos de proteção da mulher, o nosso município fez e continua fazendo a promoção das mesmas e a sensibilizar a comunidade sobre causas que promovem o desenvolvimento e envolvimento econômico social da mulher.

Como exemplo temos os encontros realizados junto as mulheres influentes (matronas dos casamentos e dos ritos de iniciação, alias, rainhas) que reduziram grandemente a difusão de mensagens nocivas as crianças nos ritos de iniciação, assim como a mudança de



comportamento da parte da comunidade quando se trata do acesso da rapariga ao Sistema de ensino.

A minha missão é ver atingida a meta 50/50, através da obtenção da igualdade e a equidade do gênero no meu município. A promoção da igualdade e da equidade do gênero no município de Mocimboa da Praia, a sensibilização da população para denunciar os casos de violência contra a mulher e a rapariga na escola através de promoção de atividades extracurriculares caracteriza a natureza do trabalho desenvolvido.

A continua desistência escolar por parte da rapariga tem sido um grande entrave no alcance das metas traçadas para a aquisição da igualdade e equidade do gênero.

Os grandes desafios que enfrentamos como município é a falta de material visual (publicidade) que seja de pertença dos munícipes. Contudo, temos tido parceiros que tem disponibilizado (a título de empréstimo) dísticos, banners nos dias de grande concentração populacional. A não aceitação dos novos paradigmas por parte de alguns colaboradores que ainda possuem os hábitos e costumes enraizados tem sido um grande entrave para atingir os nossos objetivos. Porém, a instituição tem se esforçado na continua capacitação dos técnicos na área da promoção do gênero.

A defesa de gênero mudou a minha vida na medida em que a sociedade se tornou mais consciente sobre a problemática da violência contra a mulher e a rapariga, e aquela pessoa que se encontra sensibilizada acerca das leis e instrumentos que protegem a mulher e a rapariga para transmiti-la uma mensagem aos demais ajudando desta forma na mitigação do fenômeno.

Atribuição de 2 Diplomas de Mérito para o Distrito (Governo e ao Conselho Municipal), como reconhecimento da colaboração no âmbito da campanha de prevenção e combate dos casamentos prematuros.

Ao nível do agregado familiar, existe igual oportunidade para os membros da família. Os filhos são educados de modo a realizar todas as tarefas domésticas em simultâneo, isto é, não existem tarefas direcionadas para o rapaz e outras para as raparigas.

O meu esposo, é um grande homem porque as causas defendidas em prol da comunidade são também o modelo que se segue no nosso lar, eu, por exemplo, apesar de ser sua esposa, desempenho minha função como técnica numa das instituições daqui do município, o que mostra não apenas a sensibilidade para melhorar o bem da comunidade, como também a efetivação da equidade de gênero em casa, pois demonstra a sua luta para termos oportunidades iguais.

Em nível da instituição, foi possível ter uma nova imagem acerca das situações ligadas à violência, pretende-se tornado parte da causa dos vários funcionários. Técnicos



capacitados na gestão de causas de desigualdades, bem como na gestão de casos ligados a violência baseada no gênero. Maior interesse nas causas ligadas a mulher e a rapariga; Encontros permanentes com os técnicos das varias instituições para abordar questões ligadas ao gênero.

Traçadas políticas, estratégias e programas para criar capacidades das mulheres, promoção da participação das mesmas de forma efetiva através de formações e capacitações em liderança e matérias ligadas ao gênero. No município de Mocimboa da Praia, existem ao nível governativo varias mulheres a ocuparem lugares cimeiros nos cargos de confiança e chefia. Temos vereadoras municipais, temos mulheres na Assembleia Municipal, temos chefes dos quarteirões mulheres e desempenham efetivamente as suas funções.

Capacitados chefes dos bairros na gestão de matérias ligadas ao gênero e violência domestica e da rapariga. Durante o processo foi possível aprender que apesar da cultura assente na comunidade, e possível fazer mudança e esta acontece com a continua divulgação dos instrumentos legais de promoção e proteção da mulher e da rapariga para atingir a meta 50/50.

A continua luta em prol do desenvolvimento do município dando um grande enfoque para o combate e prevenção dos casamentos prematuros, violência domestica praticada contra a mulher, maior divulgação dos métodos anticoncepcionais. Pra o alcance destas metas, temos como enfoque, manter a mulher e a rapariga na escola, espaço este que trará a oportunidade desta rapariga e a mulher alfabetizada na compreensão dos vários programas de desenvolvimento nacional e local.

## **EVIDENCIAS**

### **[CP8.JPG](#)**

#### **Mudança de atitudes**

Mudança de atitude perante o género

Consciência dos direitos

Consciência do Protocolo de Género da SADC

Negociação, acomodação e hábitos

Participação no desenvolvimento: envolvido em projectos ou iniciativas nas quais não esteve antes envolvido. Agente de Mudança

Tomada de decisão: Promoção da campanha 50/50

Tomada de decisão: Mais mulheres concorrem a lugares públicos

Participação publica: as mulheres e os homens participam de igual forma nos processos envolvendo a organização Emprego: As mulheres e os homens são encorajados a



ocuparem posições tradicionalmente reservadas a pessoas do sexo oposto e são apoiados nesse sentido.

**Disponível em:** <http://genderlinks.org.za/driversofchange/mozambique-fernando-neves-defensor-de-genero/>