



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



País: São Tomé e Príncipe

Efeito(s) UNDAF: *(Extraído do UNDAF)*

Efeito 2 UNDAF: até 2011, instituições públicas asseguram a protecção de direitos humanos e asseguram a equidade na distribuição de recursos naturais e diálogo sustentado com a sociedade civil

Efeito Transversal do UNDAF : Até 2011, a dimensão de género será integrada a todos os níveis de futura cooperação para assegurar uma igualdade visível entre mulheres e homens na vida política, económica e social.

Efeito(s) Esperado(s) do Programa País: *(Efeito do PP mencionado no CPAP para o qual o produto contribui)*

Efeito de Género do PP: Mecanismos institucionais e sociais, para promover os direitos das mulheres e raparigas e o avanço da igualdade e equidade de género, melhorados.

Produto(s) Esperado(s) do Programa País: *(Extraído do CPAP)*

Produto de Género do PP: Capacidade das instituições nacionais, locais, incluindo o governo, parlamento, ONGs e da sociedade civil reforçada para implementar a estratégia nacional de género

Parceiro(s) de Implementação : Instituto Nacional para a Promoção da Igualdade e Equidade de Género – Ministério do Trabalho, Solidariedade e Família

Outros Parceiros (contratados): Comunicação Social, ONGs, Artistas

Breve Resumo das Actividades

(descrição sucinta de como as actividades propostas pressupõe que contribua para o alcance do produto do programa)

O presente documento é um Plano Anual de Trabalho Conjunto entre o UNFPA e o PNUD. As actividades previstas no plano inserem-se no contexto da implementação dos respectivos CPAPs das Agencias participantes e do UNDAF. A gestão, coordenação, seguimento e avaliação será em conformidade com os preceitos previstos pelo CPAP e a modalidade de financiamento paralelo será utilizada pelas agências participantes.

1. O produto será alcançado apoiando nos esforços para reforço da capacidade das instituições nacionais a apropriar e “mainstream” as questões do género, a promover a igualdade e os direitos de género, e desenvolver a potencialização “empowerment” das mulheres. O programa reforçará também as parcerias e redes com os jovens, mass media e mulheres ministras e parlamentares, bem como com os líderes de opinião e associações profissionais.

2. Para se alcançar este produto, duas estratégias serão empregues. A primeira estratégia baseada no “**Reforço das capacidades institucionais e mecanismos responsáveis pela coordenação e implementação da estratégia nacional de género**”, será conduzida através das seguintes actividades: (i) Formação dos quadros do INPG e os formadores em orçamentação segundo o género; (ii) Participação nos eventos internacionais sobre Género e Desenvolvimento; (iii) Advogar para: - a mobilização de recursos em apoio as intervenções de igualdade de género e potencialização das mulheres; reforço de recursos humanos e financeiros para implementação da ENIEG, junto ao governo; designação de estruturas pontos focais de género nos Ministérios e Direcções sectoriais, ONGs, Parlamento, Sociedade Civil; (iv) Validação dos módulos de formação em advocacia e orçamentação segundo o género; (v) Elaboração/adaptação de módulos temáticos sobre Género e Educação, Género e Ambiente, Género e Agricultura, Género e Direitos ; (vi) Atelier de formação dos pontos focais sectoriais em Género e Desenvolvimento, (vii) Reforço da formação



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



das Estruturas pontos focais em: Advocacia e Orçamentação segundo o género; (viii) Atelier de formação para os sectores e ONGs, para apropriar e integrar as questões de género nos planos e programas; (ix) Finalização do Estudo sobre a integração do género com vista a apoiar os parceiros na formulação de políticas, estratégias programas e projectos de desenvolvimento (x) Desenvolver actividades de parcerias com ONGs, Redes, Parlamento, Instituições em apoio às actividades de promoção do género; (xi) Organizar seminários de reflexão e sensibilização sobre Participação da Mulher nas instâncias de decisão, aplicação das convenções ratificadas põe STP e harmonização da legislação nacional, gravidez precoce e responsabilidade dos homens e das mulheres na família.

3. A segunda estratégia consiste em, **“Advocacia para igualdade e equidade de género e para a potencialização “empowerment” das mulheres e raparigas”**. Esta estratégia será alcançada através das seguintes actividades: (i) Dinamizar as acções de sensibilização e advocacia previstas na Comunicação Estratégica para a área de Género; (ii) Produção/Impressão de materiais de IEC/CMC/Advocacia sobre género; (iii) Criação e operacionalidade do mecanismo de coordenação do combate à violência baseada no género; (iv) Desenvolver acções de advocacia para a elaboração do relatório preliminar da CEDAW e do relatório de implementação da Declaração Solene da União Africana sobre a Igualdade entre os Homens e as Mulheres; (v) Reforço das capacidades das potenciais mulheres líderes, jovens, decisores políticos, incluindo os órgãos de soberania e os partidos políticos: continuação da formação em género e liderança e tradução, adaptação e impressão de um guia para a melhoria do equilíbrio de género nas próximas eleições; (vi) Organizar sessões de briefing/ sensibilização sobre género para a Assembleia Nacional, Presidência da República, Media e Governo Regional (vii) Celebrar eventos especiais afins com a promoção da igualdade equidade de género.

Período do Programa : 2007 - 2011
Componente do Programa: Género
Título do Produto : Capacidade das instituições nacionais, locais, incluindo o governo, parlamento, ONGs e da sociedade civil reforçada para implementar a estratégia nacional de género
ID do Projecto (Codigo do Atlas): STP5G103
Duração : 2010

| | |
|---|------------|
| Estimação orçamento anual: | 118.000,00 |
| Recursos afectados : | 60.000,00 |
| • Governo | |
| • Regular UNFPA | 30.000,00 |
| • Outros: | |
| ○ UNDP | 30.000,00 |
| ○ Doador | |
| ○ Doador _____ | |
| Défice (caso exista) no orçamento necessário: | 58.000,00 |

Acordado pelo Parceiro de Implementação:

Lurdes Maria Lima Viegas Pires dos Santos, Directora Executiva do Instituto Nacional para a Promoção da Igualdade e Equidade de do Género – Ministério do Trabalho, Solidariedade e Família

Acordado pelo UNFPA:

Victória D'Alva, UNFPA Assistant Representative

Acordado pelo PNUD :

António Viegas, Assitente do Representante /Programa



Secção 1: Contexto UNDAF/CPAP

A componente Género do programa do país contribuirá para o efeito 2 do UNDAF, que visa reforçar a capacidade pública institucional de modo a consolidar a norma da lei e protecção dos direitos humanos, que assegurarão o contínuo envolvimento da sociedade civil. Esta componente contribuirá também na área transversal do UNDAF, efeito 3 que estabelece o seguinte: até o ano 2011, a dimensão género será integrada em todos os níveis da futura cooperação e assegurará a equidade visível das mulheres e dos homens nas responsabilidades políticas, económicas e sociais.

O efeito esperado do CP para esta componente baseia-se no: **aperfeiçoamento dos quadros institucional e social para promover e proteger os direitos das mulheres e raparigas e assim maior equidade e igualdade de género.** O produto do CP que contribuirá para o alcance deste efeito é : **Reforço da capacidade das instituições local e nacional, incluindo o Governo, Parlamento, Organizações não Governamentais e organizações da sociedade civil, para a implementação efectiva da estratégia nacional do género.**

O produto será obtido apoiando nos esforços para reforço da capacidade das instituições nacionais ligadas as preocupações do género, promover os direitos e equidade de género, e capacitação das mulheres. O programa reforça também as parcerias e núcleos juvenis, mass media, mulheres ministras e parlamentares, opiniões de líderes políticos e de associações profissionais.

Para se alcançar o produto, duas estratégias serão utilizadas. A primeira estratégia baseada na “ **Reforço das capacidades institucionais e mecanismos responsáveis para a coordenação e implementação da estratégia nacional de género**”, será conduzida através das seguintes actividades: (i) Formação dos quadros do INPG e os formadores em orçamentação segundo o género; (ii) Participação nos eventos internacionais sobre Género e Desenvolvimento; (iii) Advogar para: - a mobilização de recursos em apoio as intervenções de igualdade de género e potencialização das mulheres; reforço de recursos humanos e financeiros para implementação da ENIEG, junto ao governo; designação de estruturas pontos focais de género nos Ministérios e Direcções sectoriais, ONGs, Parlamento, Sociedade Civil; (iv) Validação dos módulos de formação em advocacia e orçamentação segundo o género; (v) Elaboração/adaptação de módulos temáticos sobre Género e Educação, Género e Ambiente, Género e Agricultura, Género e Direitos ; (vi) Atelier de formação dos pontos focais sectoriais em Género e Desenvolvimento, (vii) Reforço da formação das Estruturas pontos focais em: Advocacia e Orçamentação segundo o género; (viii) Atelier de formação para os sectores e ONGs, para apropriar e integrar as questões de género nos planos e programas; (ix) Finalização do Estudo sobre a integração do género com vista a apoiar os parceiros na formulação de políticas, estratégias programas e projectos de desenvolvimento (x) Desenvolver actividades de parcerias com ONGs, Redes, Parlamento, Instituições em apoio às actividades de promoção do género; (xi) Organizar seminários de reflexão e sensibilização sobre Participação da Mulher nas instâncias de decisão, aplicação das convenções ratificadas põe STP e harmonização da legislação nacional, gravidez precoce e responsabilidade dos homens e das mulheres na família.

“**Advocacia para igualdade e equidade de género e capacitação das mulheres e raparigas**”. Esta estratégia será alcançada através das seguintes actividades: (i) Dinamizar as acções de sensibilização e advocacia previstas na Comunicação Estratégica para a área de Género; (ii) Produção/Impressão de materiais de IEC/CMC/Advocacia sobre género; (iii) Criação e operacionalidade do mecanismo de coordenação do combate à violência baseada no género; (iv) Desenvolver acções de advocacia para a elaboração do relatório preliminar da CEDAW e do relatório de implementação da Declaração Solene da União Africana sobre a Igualdade entre os Homens e as Mulheres; (v) Reforço das capacidades das potenciais mulheres lideres, jovens, decisores políticos, incluindo os órgãos de soberania e os partidos



políticos: continuação da formação em género e liderança e tradução, adaptação e impressão de um guia para a melhoria do equilíbrio de género nas próximas eleições; vi) Organizar sessões de briefing/sensibilização sobre género para a Assembleia Nacional, Presidência da República, Media e Governo Regional (vii) Celebrar eventos especiais afins com a promoção da igualdade equidade de género.

Secção 2 : Gestão, coordenação, seguimento e avaliação no contexto do CPAP

A gestão, seguimento e avaliação do AWP serão alinhados com os planos de seguimento e mecanismos de coordenação do CPAP e do UNDAF. A responsabilidade de coordenação política do programa de cooperação entre o GoSTP e o UNFPA estará sobre a incumbência do Ministério dos Negócios Estrangeiros. O Ministério do Plano e Finanças (MPF) será responsável pela toda coordenação técnica e administrativa do CP. Ministérios governamentais relevantes e ONGs nacionais executarão o programa aos níveis distrital e central. Ao nível da implementação, o Ministério da Saúde será responsável pela coordenação dos planos anuais de trabalho (AWPs) dos parceiros de implementação face a realização dos produtos da componente SR, enquanto o MPF e o Ministério do Trabalho, Solidariedade, e Família – nomeadamente o INPG farão, respectivamente, o mesmo para as duas componentes do programa, População e Desenvolvimento, e Género.

Os mecanismos de seguimento adicionais incluirão relatórios anuais das componentes, visitas ao terreno pelo pessoal do UNFPA e do PNUD e pelos parceiros de implementação, assim como o seguimento conjunto com as agências da Nações Unidas (UN). O Governo de STP focalizará a sua atenção na obtenção de uma melhor coordenação das actividades de S&A de forma mais eficiente. O MPF na qualidade de estrutura de coordenação geral, em colaboração com a UNFPA, PNUD e outras instituições de implementação, organizarão visitas ao terreno, inquéritos, avaliações rápidas, auditorias anuais, reuniões trimestrais e anuais.

As agencias participantes utilizarão, o a modalidade de financiamento paralelo para a gestão dos fundos.



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



Ano: 2010

Componente de Programa País (CP Component): Género

Parceiro de Implementação: Instituto Nacional para a Promoção da Igualdade e Equidade do Género – Ministério do Trabalho, Solidariedade e Família
Identificação do Projecto (código do Atlas): STP5G103

| PRODUTO ESPERADO DO PROGRAMA PAÍS E INDICADORES, INCLUINDO METAS ANUAIS | ACTIVIDADES PLANIFICADAS <i>Listar todas as actividades, incl. actividades de S&A, a ser implementadas durante o ano com vista a realização do produto</i> | PERÍODO | | | | RESPONSÁVEL <i>(pode ser parceiro de implementação ou contratado. Quando listar contratado, mencionar também o parceiro de implementação)</i> | ORÇAMENTO PREVISTO | | |
|---|---|---------|----|----|----|--|-------------------------|---|----------|
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | | Fonte de Financiam ento | Descrição do código de conta | Montante |
| <p>Efeito: Mecanismos institucionais e sociais para promover os direitos das mulheres e raparigas e o avanço da igualdade e equidade de género melhorados</p> <p>Produto 1: Capacidade das instituições nacionais, locais, incluindo o governo, parlamento, ONGs e da sociedade civil reforçada para implementar a estratégia nacional de género</p> <p>Indicadores com as metas do ano:</p> <p>- Número de instituições com a capacidade para promover a igualdade e equidade de género e promover o avanço das mulheres e raparigas Dado ref. : none</p> | | | | | | | | | |
| | | X | X | | | INPG, BAD | UNFPA (2,000) | TRAININGX01 A43 C21 71625 72710 72505 | 2,000 |
| | | X | X | X | X | INPG, UNDP | UNFPA, | TRAININGX02 A43 C21 71605 71615 71635 | 5,000 |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



| | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------|-------------|--------------------------|--|--------------|-------------------------------|-------------|
| <p><u>Meta</u> : 7 Instituições capacitadas em 2010. - Um guia de orientação para integrar assuntos do género nas políticas nacionais e sectoriais e nos programas disponíveis <u>Dado ref.</u> : none <u>Meta</u> : Guia disponível (2010)</p> <p>- Número de membros de parlamento com capacidade para advocacia dos assuntos do género <u>Dado ref.</u> : 3 <u>Meta</u> : 28 (2010)</p> <p>- Número de mulheres representadas no parlamento <u>Dado ref.</u> : 4 <u>Meta</u> : 17 (2010)</p> | <p>Actividade 1.3. Advogar para: -A mobilização de recursos em apoio às intervenções de igualdade de género e potencialização das mulheres; - O reforço dos recursos humanos e financeiros para implementação da ENIEG, junto ao governo; - A designação de estruturas pontos focais de género nos Ministérios e Direcções sectoriais, ONG's, Parlamento, Sociedade Civil.</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>ACTIVITY01 A43 C21</p> | <p>None</p> |
| <p>Actividade 1.4. Validação dos módulos de formação em advocacia e orçamentação segundo o género.</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p></p> | <p>INPG</p> | <p>UNFPA (1,000)</p> | <p>TRAININGX03 A43 C21 71625 72710 72505</p> | <p>1,000</p> | | |
| <p>Actividade 1.5. Elaboração/adaptação de módulos temáticos sobre: Género e Educação, Género e Ambiente, Género e Agricultura, Género e Direitos.</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>X</p> | <p>INPG</p> | <p>UNFPA (4,000)</p> | <p>TRAININGX03 A43 C21 71625 72710 72505</p> | <p>4,000</p> | | |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO

Componente Género



| | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|--|--|--|-------|
| Actividade 1.6. Atelier de formação dos pontos focais sectoriais, Parlamento e OCS em Género e desenvolvimento. | | X | X | X | | | | TRAININGX01 A43 C21 71625 72710 72505 | 2,000 |
| Actividade 1.7. Reforço da formação das estruturas pontos focais formados em - Advocacia segundo género; - Orçamentação segundo género. | X | X | | | | | | TRAININGX01 A43 C21 71625 72710 72505 | 5,000 |
| Actividade 1.8. Ateliers de formação para os sectores e ONGs, para apropriar e integrar as questões de género nos planos e programas. | X | X | X | X | | | | TRAININGX01 A43 C21 71625 72710 72505 71400 | 2,000 |
| Actividade 1.9. Finalização do estudo sobre a integração do género com vista a apoiar os parceiros na formulação de políticas, estratégias, programas e projectos de desenvolvimento. | X | X | X | X | | | | ACTIVITY02 A43 C22 74100 | 3,000 |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|---|---|------------------|---------|--|-------|
| | Actividade 1.10. Desenvolver actividades de parcerias com ONGs, Redes, Parlamento, Instituições em apoio às actividades de promoção do género. | X | X | X | X | X | X | X | MTSF, INPG, UNDP | UNDP | ACTIVITY03 A43 C31 71625 72710 72505 | 3,000 |
| | Actividade 1.11. Organizar seminários de reflexão e sensibilização sobre Participação da mulher nas instâncias de decisão, aplicação das convenções ratificadas por São Tomé e Príncipe e harmonização da legislação nacional, responsabilidade dos homens e das mulheres na família e gravidez precoce. | X | X | X | X | X | X | X | MTSF, INPG, UNDP | UNDP | ACTIVITY01 A43 C21 71625 72710 72505 | 5,000 |
| | Estratégia 2. Advocacia para igualdade e equidade de género e potencialização das mulheres e raparigas' | | | | | | | | | | | |
| | Actividade 2.1. Dinamizar as acções de sensibilização e advocacia previstas na Comunicação Estratégica para a área de Género. | X | X | X | X | X | X | X | MTSF, INPG | Governo | ACTIVITY01 A43 C21 74205 74215 | None |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



| | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|-----------------------|------------------|---|-----------------------------|
| | X | X | | | INPG, UNDP | UNFPA (2,500) | ACTIVITY01 A43 C21 74205 74215 | 2,500 |
| Actividade 2.2. Produção/Impressão de materiais de IEC/CMC/Advocacia sobre género | X | X | | | | | | |
| Actividade 2.3. Criação e operacionalidade de mecanismos de coordenação de combate a violência baseada no género. | X | X | X | X | MTSF, INPG, MJREAP | UNFPA (1,000) | ACTIVITY01 A43 C21 71625 72710 | 1,000 |
| Actividade 2.4. Desenvolver acções de advocacia para a elaboração do relatório preliminar da CEDAW e do relatório de implementação da declaração Solene da União Africana sobre a igualdade entre os Homens e as Mulheres. | X | X | X | X | MTSF, INPG | UNFPA | ACTIVITY01 A43 C21 71625 72710 | 3,000 AT (15,000) |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO

Componente Género



| | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|-------------------------|------------------------------|---|--|
| | <p>Actividade 2.5. Reforçar das capacidades das potenciais mulheres lideres, jovens decisores políticos, incluindo os órgãos de soberania e os partidos políticos: - continuação da formação em género e liderança - Tradução, adaptação e impressão de um guia para a melhoria do equilíbrio de género nas próximas eleições</p> | X | X | | INPG, RMMP/STP, UNDP | UNFPA (2,000) UNDP | TRAININGX04 A43 C21 71625 72710 72505 | 2,000 (UNFPA) 10,000 (UNDP) |
| | <p>Actividade 2.6. Organizar sessões de briefing/ sensibilização sobre Género, Saúde reprodutiva e HIV/SIDA para a Assembleia Nacional, Presidência da República, Media e Governo Regional.</p> | X | X | X | INPG | UNFPA (1,200) | TRAININGX04 A39 C21 71625 72710 72505 | 1,200 |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO

Componente Género



| | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|------------------------|------------------------------|---|--|
| | <p>Actividade 2.5. Reforçar das capacidades das potenciais mulheres líderes, jovens decisores políticos, incluindo os órgãos de soberania e os partidos políticos: - continuação da formação em género e liderança - Tradução, adaptação e impressão de um guia para a melhoria do equilíbrio de género nas próximas eleições</p> | X | X | X | X | INPG, RMMP/STP,UNDP | UNFPA (2,000) UNDP | TRAININGX04 A43 C21 71625 72710 72505 | 2,000 (UNFPA) 10,000 (UNDP) |
| | <p>Actividade 2.6. Organizar sessões de briefing/ sensibilização sobre Género, Saúde reprodutiva e HIV/SIDA para a Assembleia Nacional, Presidência da República, Media e Governo Regional.</p> | X | X | X | X | INPG | UNFPA (1,200) | TRAININGX04 A39 C21 71625 72710 72505 | 1,200 |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



| | X | X | X | X | X | X | X | X | 1,000 (UNFPA) |
|--|---|---|---|---|---------------|-------------------|---|-------|------------------|
| Actividade 2.7. Celebrar eventos especiais afins para a promoção da igualdade e equidade de género (V/BG, participação das mulheres nas instâncias de decisão, etc.) | | | | | MTSMF, INPG | UNFPA, MTSMF | ACTIVITY01 A43 C21 71625 72710 72505 74100 | | |
| Seguimento e avaliação | | | | | | | | | |
| Actividade 1. Reuniões de coordenação ao nível do produto e sectorial | X | X | X | X | DPE, sectores | UNFPA (2,200) | ACTIVITY04 A53 C41 71625 72710 | 2,200 | |
| Actividade 2. Dinamizar a operacionalização da Comissão Nacional de População e Género | X | | | | INPG, MPF | Governo | ACTIVITY04 A53 C41 | None | |
| Actividade 3. Realização de visitas de terreno | X | X | X | X | INPG | MTSF | ACTIVITY04 A53 C41 71610 71620 71635 | None | |
| Actividade 4. Auditoria e outras actividades de controle | X | X | X | X | DPE | UNFPA | ACTIVITY05 A53 C41 74110 | None | |
| Actividade 5. Elaboração de planos de trabalho e relatórios trimestrais e anual | X | X | X | X | INPG | UNFPA, Governo | ACTIVITY04 A53 C41 | None | |



PLANO ANUAL DE TRABALHO CONJUNTO
Componente Género



| Apio Técnico/Administrativo à implementação do produto | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|-------------------|---------------------------|---|-------------------------------------|
| Actividade 6. Pessoal de apoio administrativo e técnico apropriado com vista a operacionalização das acções relativas à igualdade de género e potencialização das mulheres | X | X | X | X | X | INPG | UNFPA (5,100) | ACTIVITY06 71405 A55 C41 | 10,100 |
| Actividade 7. Aquisição de equipamentos de escritório, viatura, materiais e consumíveis de escritório | X | X | X | X | X | INPG, UNDP | UNFPA (2,500) UNDP | ACTIVITY07 A55 C41 72205 72505 72500 72215 | 24,000 (UNFPA) 4,000 (UNDP) |
| Actividade 8. Manutenção de viaturas e equipamentos | X | X | X | X | X | INPG, UNFPA, UNDP | UNFPA (2,000) UNDP | ACTIVITY08 A55 C41 73410 74100 | 4,000 (UNFPA) 3,000 (UNDP) |
| Actividade 9. Encargos bancários | X | X | X | X | X | INPG | UNFPA (500) | ACTIVITY07 A55 C41 74510 | 1,000 |
| TOTAL | | | | | | Allocated | 30.000,00 | UNFPA UNDP A mobilizar | 88.000,00 30.000,00 58.000,00 |

Note: Where the CP is more complex, the matrix can be adapted by breaking CP outputs into sub-outputs, each with corresponding indicators, target and activities for the year